

Avviso per la selezione del Direttore Generale di Amaie Energia e Servizi srl

- Premesso che lo statuto di Amaie energia e servizi srl, prevedendo all'articolo 16 la figura del direttore generale stabilisce altresì che:

- 1) *L'eventuale nomina del Direttore generale è riservata alla competenza dei soci, con le procedure e le maggioranze previste per il Presidente del C.d.A. al comma 6) dell'articolo 11.*
- 2) *L'organo amministrativo, dal quale il Direttore generale dipende funzionalmente, ne determina i compiti, i poteri di rappresentanza e il compenso e ne controlla l'operato nel rispetto delle reciproche competenze e di quelle attribuite all'Assemblea.*
- 3) *Il Direttore generale dovrà possedere, oltre ai requisiti professionali, gli stessi requisiti previsti dal presente statuto per la nomina ad amministratore.*

- Visto l'ordine del giorno approvato dall'assemblea dei soci di Amaie energia e servizi srl in data 20.06.2017 in cui è stato approvato per quanto qui interessa il seguente indirizzo: ***"In relazione a quanto previsto all'art. 8, comma 2, lettera e), dello Statuto societario, in base al quale è riservata alla competenza dei soci l'eventuale nomina del Direttore generale, di stabilire che il Comune di Sanremo, tramite Amaie S.p.A., pubblichi il più presto possibile un bando al fine di individuare un Direttore generale da nominare per una durata di 3 (tre) anni, eventualmente rinnovabile, e che tale procedura si concluda entro il 30.9.2017. Il candidato sarà selezionato da una commissione la cui nomina avverrà a cura di Amaie S.p.A. e del Comune di Sanremo. Sarà compito di tale figura apicale proporre all'Assemblea dei soci la struttura organizzativa ritenuta più adeguata in relazione ai servizi affidati"***

- Richiamato l'articolo 1 del regolamento per le assunzioni approvato da Amaie energia e servizi srl: ***"1.3) Con riferimento al reclutamento del personale appartenente all'area dirigenziale e/o dei quadri, attesa la natura necessariamente fiduciaria del rapporto che dovrà essere instaurato fra AMAIE Energia e Servizi S.r.l. e la figura dirigenziale e/o di quadro di volta in volta occorrente a soddisfare le esigenze aziendali, la Società procederà all'individuazione del dipendente cui affidare le correlate mansioni ad esito dell'esperimento di una procedura informale a cui saranno invitati almeno 3 (tre) candidati, con predeterminazione, da parte della Società, dei criteri selettivi che verranno in concreto utilizzati ai fini della scelta di cui trattasi.***

- Considerato che tale norma si riferisce ad assunzioni di quadri e dirigenti e non specificamente alla figura del direttore generale, e che, comunque, occorre dare attuazione ai principi di trasparenza, pubblicità e selezione di cui all'articolo 35 del decreto legislativo n. 165/2001.

- Rilevato che, combinando i principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i. con il regolamento delle assunzioni adottato da Amaie energia e servizi srl, occorre un avviso di selezione, per individuare i curriculum adeguati al ruolo di direttore generale di Amaie energia e servizi.

- Considerato che al direttore generale sono attribuite competenze gestionali di rilancio dell'azienda con particolare riguardo alla gestione del servizio di igiene urbana, con ampi poteri di gestione orientati ai risultati prefissati dall'azienda medesima, e attribuzione di deleghe gestionali

Tenuto conto che, in particolare, i compiti del direttore generale sono esemplificati come segue:

- responsabilità gestionale della società, operando per assicurare il raggiungimento dei risultati programmatici, curando un'organizzazione interna idonea alla migliore utilizzazione delle risorse umane e finanziarie.

- facoltà di partecipare alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e sovrintendere alla effettiva esecuzione delle deliberazioni dello stesso;
- coordinamento dell'attività tecnica, amministrativa e finanziaria della società e dei suoi uffici;
- sottoposizione al Consiglio di Amministrazione dello schema del piano programma, del bilancio economico di previsione pluriennale, del bilancio economico di previsione annuale e del relativo, eventuale, assestamento in vista di un risultato di esercizio inferiore a quello atteso, nonché le proposte per l'adozione dei provvedimenti di competenza del Consiglio;
- adozione di tutti i provvedimenti relativi al personale nei limiti e con le modalità stabilite dalle leggi, dallo statuto, dai contratti collettivi di lavoro e dagli eventuali regolamenti aziendali, come la nomina dei dirigenti e dei quadri e dei residui passaggi di categoria o di livello e le assunzioni;
- mantenimento dei rapporti con le Organizzazioni Sindacali;
- adozione delle sanzioni disciplinari nel rispetto della contrattazione collettiva e dello Statuto dei lavoratori;
- cura di tutti gli altri compiti fissati dalle leggi e dallo statuto, nonché ogni altra funzione e/o compito formalmente delegato/assegnato dal Consiglio di Amministrazione.

Per dare attuazione ai punti sopra esposti il Direttore Generale riceverà specifiche deleghe da parte del Consiglio di Amministrazione di Amaie Energia e Servizi s.r.l.

- Considerato congruo il compenso di euro 110.000 (centodiecimila/00) annui lordi come retribuzione fissa, a cui si aggiungono euro 20.000 (ventimila/00) quale retribuzione variabile collegata al conseguimento dei risultati, oltre all'uso promiscuo dell'auto e del telefono aziendali.

- Dato atto che con il direttore generale sarà stipulato contratto a tempo determinato per anni 3 (tre).

Tutto ciò premesso
Si rende noto:

È indetta procedura selettiva comparativa delle candidature al ruolo di direttore generale di Amaie Energia e servizi s.r.l.

Per essere ammessi alla selezione si richiedono i seguenti requisiti:

Requisiti generali:

- Requisiti di conferibilità e compatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 e s.m.i.
- Requisiti di onorabilità, professionalità e autonomia previsti dalla normativa vigente, come richiamati dall'articolo 11 dello statuto di Amaie Energia e Servizi srl per i componenti dell'organo di amministrazione

I requisiti previsti dal comma 12 dell'articolo 11 dello Statuto di Amaie Energia e Servizi srl sono:

"12) Non possono ricoprire la carica di amministratore né quella di direttore generale coloro che:

a) si trovino nelle situazioni di incompatibilità stabilite dalla legge;

b) siano in lite, eccezion fatta per controversie di lavoro, con la società, o siano titolari, soci illimitatamente responsabili, amministratori, dipendenti con poteri di rappresentanza o di coordinamento di imprese esercenti attività concorrenti o comunque connesse con i servizi affidati alla società;"

non si considerano concorrenti le società totalmente pubbliche affidatarie in house di servizi pubblici locali"

Requisiti professionali

- Possesso del titolo di studio di diploma di laurea (*triennale, magistrale/specialistica o vecchio ordinamento*) in Ingegneria o Economia e Commercio o altra laurea equipollente.
- Aver svolto il ruolo di direttore generale o altro analogo per almeno due anni in aziende che svolgono servizi di igiene ambientale e simili
- Aver conseguito nell'ambito del ruolo, risultati positivi desumibili da bilanci certificati degli ultimi tre anni (2016 – 2015 – 2014)

Selezione

La selezione avverrà a cura di una commissione appositamente nominata secondo le indicazioni dell'assemblea dei soci e nel rispetto delle incompatibilità previste dalla normativa vigente, dallo statuto e dal regolamento delle assunzioni di Amaie energia e servizi srl

Tale commissione, in particolare, procede alle seguenti operazioni:

- Ammissione dei candidati in possesso dei requisiti generali e professionali indicati nel presente avviso e debitamente autocertificati, con riserva di controlli sulla veridicità di quanto autocertificato.
- Esame dei curriculum dei candidati e colloquio

Colloquio: il colloquio riguarderà l'illustrazione delle principali esperienze professionali indicate nel curriculum con possibilità di richiesta di approfondimenti in ordine a soluzioni adottate in situazioni di emergenza o di problematiche analoghe a quelle di Sanremo nella gestione dei rifiuti solidi urbani; inoltre sarà richiesto al candidato di illustrare, data una certa situazione organizzativa e gestionale, le soluzioni che propone di adottare, sia sotto il profilo dell'organizzazione del servizio che sotto il profilo economico/finanziario;

Formazione: saranno oggetto di valutazione il possesso di master o percorsi di formazione attinenti al settore dei rifiuti, dell'igiene ambientale, all'organizzazione (es: corsi di responsibility management, di Governance e Vision di azienda, gestione finanziaria di una società, valutazione ed autovalutazione stile manageriale, tecniche di gestione delle riunioni, team building...)

La commissione attribuirà un punteggio solo ai candidati ammessi in quanto in possesso dei requisiti. Il punteggio è espresso in centesimi e tiene conto sia del curriculum professionale, della formazione e del colloquio. Al punteggio numerico sarà associato un giudizio sintetico che riassume la valutazione in relazione alla corrispondenza del profilo del candidato alle necessità dell'azienda.

L'elenco dei candidati ammessi con indicazione del relativo punteggio e della sintesi motivazionale dell'attribuzione del medesimo, sarà rimessa ai soci per la formalizzazione dell'incarico.

Restando fermo quanto indicato in premesse circa il compenso annuo e la retribuzione variabile incentivante, si precisa che il rapporto di lavoro sarà regolato, per gli altri aspetti, dal contratto collettivo per i dirigenti aderenti alle Associazioni della Confservizi stipulato fra quest'ultima e

Federmanager e da eventuali contratti integrativi di settore, aziendali ed individuali, fatte salve le leggi in materia.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire presso la sede di AMAIE Energia e Servizi srl – Via Quinto Mansuino n°12 (Mercato Fiori) – 18038 SANREMO (IM) entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 05 settembre 2017 chiuse in apposito plico, sigillato e siglato su tutti i lembi e recante l'oggetto della presente selezione: "Avviso pubblico per la selezione e l'assunzione a tempo determinato di n°1 Dirigente – CCNL Confservizi - con funzioni di Direttore Generale" ed il mittente; i plichi pervenuti oltre il termine o non conformi a quanto sopra esposto non saranno ammessi alla selezione.

La domanda inoltrata dovrà essere datata e sottoscritta a pena di inammissibilità, e dovrà, inoltre indicare, sotto la personale responsabilità e consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del citato decreto:

- Generalità (Nome e Cognome, Luogo e data di nascita, Residenza/Domicilio e Codice Fiscale);
- il possesso della cittadinanza italiana;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile e per quelli soggetto a tale obbligo);
- il possesso dei requisiti generali richiesti dal presente avviso al punto Requisiti generali;
- il possesso del titolo di studio richiesto al punto Requisiti di ammissione del presente avviso, indicandone l'Università che lo ha rilasciato, anno accademico e votazione ottenuta;
- eventuali altri titoli di studio e formazione con le stesse modalità di cui al punto precedente;
- documentazione comprovante l'esperienza manageriale così come richiesta al punto Requisiti di ammissione del presente avviso;
- il possesso della idoneità fisica all'impiego per il posto da ricoprire;
- l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso;
- di non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o Aziende pubbliche e private del settore;
- gli eventuali rapporti di impiego pubblico o privato in atto;
- di aver preso visione integrale del presente dell'avviso e di accettare, senza riserve, tutte le condizioni ivi previste, nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate;
- elenco dettagliato e sottoscritto degli eventuali documenti allegati alla domanda;
- il consenso al trattamento da parte di AMAIE SpA e di AMAIE Energia e Servizi srl dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. nr. 196/2003, per le finalità di gestione del presente avviso e dell'eventuale assunzione.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegate, a pena di esclusione, copia di un documento d'identità in corso di validità e copia del Curriculum Vitae in formato europeo.

Sanremo li, 03.08.2017

Il Presidente
(Sig. Salvatore Mauro Albanese)

